

وزارة الصحة

سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة:
تأسيس ثقافة إيجابية للموظفين في وزارة الصحة، وتعزيز القيم والمبادئ التي تحكم عملها على أساس الاحترام والتفاني في العمل.

الغاية المستهدفة:
تعزيز أداء الموظفين، تحسين بيئة العمل، ورفع مستوى الخدمة المقدمة.

ضمان ارتباط الرعاية الذاتية ورعاية الموظفين:
تعزيز الوعي لدى الموظفين بأهمية الرعاية الذاتية ورعاية الموظفين، وتوفير الدعم اللازم لتحقيق هذا الهدف.

البدء من السياسة:
تطبيق السياسة من خلال التواصل الفعال مع الموظفين، وتوفير التدريب اللازم، ومراقبة التقدم المحرز.

تمت بحمد الله تعالى
مديرة التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

giz



وزارة الصحة

مديرية التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

الرؤية:
مديرية رائدة في مجال التغيير مؤثرة بتجديد الجودة و التميز في الأداء و تعزيز لتحقيق أهداف الإستراتيجية للوزارة.

الرسالة:
دعم الجهود المبذولة لتطبيق الممارسات الفضلى و تطوير الأداء بالتفاني مع جميع الشركاء و زلت لضمان تحسين جودة وسلامة الخدمات المقدمة لمتلقي الرعاية الصحية.

القيم:
التحسين المستمر، النزاهة، الشفافية، العمل بروح الفريق، الكفاءة، التفاني.









سياسة رعا الموظفين

الهدف من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

وزارة الصحة

مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:

الغرض من السياسة:



سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

مبادرات إلهامية في رعاية العاملين و زبائنهم

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل وتحسين أداء الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية.

الخدمات المستهدفة:

جميع الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.



سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة :
تأسيس ثقافة تنظيمية تدعم الموظفين في كافة الجوانب المهنية والفنية والتدريبية بما يعزز إنتاجهم وولائهم للمنظمة.

الجهات المستهدفة :
جميع فئات الموظفين العاملين في وزارة الصحة الأردنية.

ضوابط ارتباط الرعاية الذاتية و رعاية الموظفين :
تتمثل الضوابط في زيادة الوعي الذاتي لدى الموظفين من خلال برامج تدريبية متخصصة، وتوفير بيئة عمل آمنة، وإشراك الموظفين في صنع القرار.

لنوعية من السياسة :
تتضمن السياسة عدة مبادئ أساسية هي: العدالة، النزاهة، الشفافية، المساءلة، والتعاون. كما تهدف إلى تعزيز الروح المعنوية للموظفين وتحسين أدائهم.

التمويل: مديرية التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

giz

وزارة الصحة

مديرية التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

الرؤيا :
مديرية رائدة في مجال التغيير من خلال تحسين الجودة و التميز في الأداء وضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للوزارة.

الرسالة :
دعم الجهود الهادفة لتحقيق الممارسات الفضلى و تحقيق الابداع بالتطوير في جميع الشرائح و ذلك لضمان تحسين جودة وسلامة الخدمات المقدمة لمتلقي الرعاية الصحية.

القيم :
التحسين المستمر، النزاهة، الاحترام، العمل بروح الفريق، الشفافية، المساءلة.





سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل للموظفين من خلال توفير بيئة عمل صحية وآمنة، وتوفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الخطوات المتوقعة:

تعزيز بيئة العمل من خلال توفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل للموظفين من خلال توفير بيئة عمل صحية وآمنة، وتوفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

وزارة الصحة مديرية التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

الهدف:

تعزيز بيئة العمل للموظفين من خلال توفير بيئة عمل صحية وآمنة، وتوفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الخطوات المتوقعة:

تعزيز بيئة العمل من خلال توفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل للموظفين من خلال توفير بيئة عمل صحية وآمنة، وتوفير الموارد البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

وزارة الصحة

سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة:
تأسيس سياسة رعاية الموظفين في وزارة الصحة، بما يتواءم مع الممارسات العالمية، لضمان رفاهية الموظفين وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.

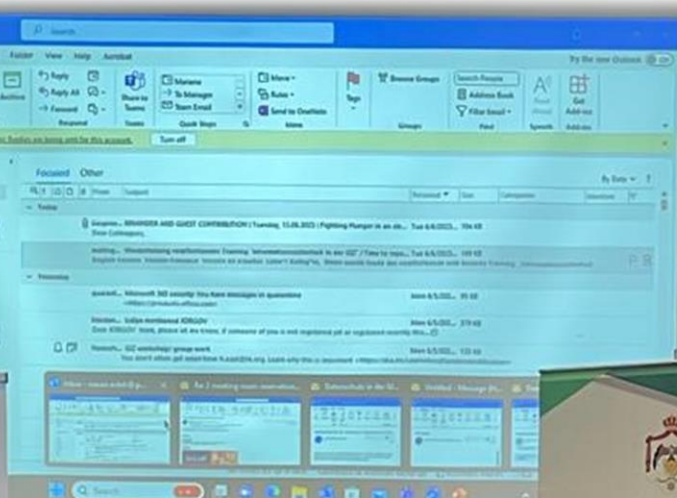
الفئات المستهدفة:
جميع موظفي وزارة الصحة، بما في ذلك الموظفين الإداريين، الفنيين، والسريريين.

ضمان ارتباط الرعاية الذاتية ورعاية الموظفين:
تعزيز الوعي بأهمية الرعاية الذاتية ورعاية الموظفين، وتوفير البرامج والأنشطة التي تدعم الصحة النفسية والجسدية.

نقطة عن السياسة:
تتضمن السياسة إجراءات واضحة للتعامل مع الحالات الطارئة، وتوفير الدعم النفسي والاجتماعي للموظفين، وتعزيز ثقافة العمل الصحية.

أعداد: مديرية التطوير المؤسسي والجودة

giz



وزارة الصحة

مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة

الرؤيا:
مديرية رائدة في مجال التطوير المؤسسي، بتحسين الجودة والتميز في الأداء وضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للوزارة.

الرسالة:
دعم الجهود الهادفة لتطبيق الممارسات الفضلى وتحفيز الإبداع بالتعاون مع جميع الشركاء، وذلك لضمان تحسين جودة وسلامة الخدمات المقدمة لمتلقي الرعاية الصحية.

القيم:

- التحسين المستمر
- الالتزام
- الاحترام
- العمل بروح الفريق
- النزاهة
- الشفافية



Source: HOME
No signal



سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

المبادئ المستندة إليها:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

الاهداف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

الاهداف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.




مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة

الهدف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

المبادئ المستندة إليها:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

الاهداف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.

الاهداف من السياسة:

تعزيز بيئة العمل الصحية للموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتحسين جودة الحياة للموظفين، وتعزيز الإنتاجية والالتزام.



سياسة رعاية الموظفين

الهدف من السياسة :
تعزيز بيئة رعاية الموظفين في وزارة الصحة
وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين والمقيمين

الفئات المستهدفة :
جميع العاملين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

للتدعيم من السياسة :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

الاهداف :
تعزيز بيئة الرعاية الذاتية ورعاية
الموظفين في وزارة الصحة

وزارة الصحة مديرية التطوير المؤسسي و ضبط الجودة

الرؤيا
مديرية رائدة في مجال التطوير المؤسسي
بتحسين الجودة والتميز في الأداء ومواءمة
الاهداف الاستراتيجية للوزارة

الرسالة
دعم الجهود الهادفة لتطبيق الممارسات
الفعالة وتحفيز الابتكار والتعاون مع جميع
الشركاء وذلك لضمان تحسين جودة
وسلامة الخدمات المقدمة للمتلقي الرعاية
الصحية

القيم
التحسين المستمر
الالتزام
الاحترام
العمل بروح الفريق
الشفافية
المصداقية

